



7
СОЗЫВ
2024-
2029

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕННОЙ ОКРУГ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

190031, Санкт-Петербург, наб.р. Фонтанки,89, тел./факс 310-16-96; 310-48-29

РЕШЕНИЕ № 3
от 05.02.2025 года

**Об утверждении Положения о денежном содержании лиц,
замещающих муниципальные должности и
должности муниципальной службы в органах местного самоуправления
Внутригородского муниципального образования
города федерального значения Санкт-Петербурга
муниципального округа Сенной округ в новой редакции**

Рассмотрев заключение Юридического комитета Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 17.06.2024 №15-21-758/24-0-0

Муниципальный совет Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ в новой редакции согласно Приложению №1.
2. Признать утратившим силу Решение Муниципального совета МО Сенной округ от 29.03.2024 №5.
3. Опубликовать настоящее Решение в муниципальной газете «Сенной округ».
4. Настоящее Решение вступает в силу с момента его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Главу муниципального образования - Председателя муниципального совета А.А. Астахову.

**Глава муниципального образования –
Председатель муниципального совета**

А.А. Астахова

ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном содержании лиц,
замещающих муниципальные должности и
должности муниципальной службы в органах местного самоуправления
Внутригородского муниципального образования
города федерального значения Санкт-Петербурга
муниципального округа Сенной округ

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 г. № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге» и Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 17.09.2008 № 537-94 «О гарантиях осуществления полномочий депутата муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга, члена выборного органа местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборного должностного лица местного самоуправления в Санкт-Петербурге» настоящим Положением устанавливаются правовые основы денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ (далее – МО Сенной округ).

1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, состоит из должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью;

1.1. Дополнительные выплаты:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы);
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- премии по результатам труда;
- материальной помощи.

2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, выплачивается за счет средств местного бюджета МО Сенной округ.

3. Должностной оклад.

3.1. За базовую единицу для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы,

принимается расчетная единица в соответствии с предельными нормативами, установленными в Приложении №1 и Приложении № 2 к Закону Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге».

3.2. Размер должностного оклада увеличивается (индексируется) в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

3.3. Размеры должностных окладов, утвержденные в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения, для лиц, замещающих должности в аппарате Муниципального совета МО Сенной округ, определяются штатным расписанием Муниципального совета МО Сенной округ, которое утверждается решением Муниципального совета МО Сенной округ.

3.4. Размеры должностных окладов, утвержденные в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения, для лиц, замещающих должности в Местной администрации МО Сенной округ определяются штатным расписанием Местной администрации МО Сенной округ, которое утверждается решением Муниципального совета МО Сенной округ.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (службы)

4.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, устанавливается в процентах от должностного оклада, и определяется с соблюдением требований статьи 4 и статьи 5 Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» и в совокупности не должен превышать восьми должностных окладов в год.

4.2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) может быть увеличен или уменьшен (в соответствии с трудовым законодательством РФ) при изменении степени сложности и напряженности работы лиц, замещающих должности, но в пределах средств, предусмотренных на эти цели. В распоряжении об изменении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) указываются конкретные основания, по которым муниципальному служащему увеличен или уменьшен размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы).

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (службы) устанавливается:

- распоряжением Главы муниципального образования - Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ;

- распоряжением Главы Местной администрации в отношении лиц, замещающие должности муниципальной службы Местной администрации МО Сенной округ.

4.4. Начисление ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия

труда (службы) производится пропорционально фактически отработанному времени.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, устанавливается в процентах должностного оклада с учетом предельных нормативов размеров и предельных нормативов на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, предусмотренных в статье 4 и в статье 5 Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге».

При стаже:

- от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;
- свыше 15 лет – 25 процентов должностного оклада.

5.2. В стаж (общую продолжительность работы) для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды замещения должностей в соответствии со статьей 17 Закона Санкт-Петербурга от 02.02.2000 № 53-8 "О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге" и статьей 15-1 Закона Санкт-Петербурга от 17.09.2008 № 537-94 "О гарантиях осуществления полномочий депутата муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга, члена выборного органа местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборного должностного лица местного самоуправления в Санкт-Петербурге".

5.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на ее назначение, а также при изменении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет с учетом стажа (общей продолжительности работы), указанного в пункте 5.1 настоящего Положения.

5.4. Факт наличия у лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном действующим законодательством порядке.

5.5. При формировании и утверждении фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, устанавливается норматив на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в пределах трех должностных окладов в год (в расчете на одного работника).

5.6. Начисление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится пропорционально фактически отработанному времени.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, устанавливается в следующих размерах:

6.1.1. для лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе:

по классному чину "муниципальный советник 1-го класса" – 9 расчетных единиц;
по классному чину "муниципальный советник 2-го класса" – 8 расчетных единиц;

6.1.2. для лиц, замещающих должности муниципальной службы:

по классному чину действительный муниципальный советник 1 класса - 9 расчетных единиц;

по классному чину действительный муниципальный советник 2 класса - 8 расчетных единиц;

по классному чину главный муниципальный советник 1 класса - 7 расчетных единиц;

по классному чину главный муниципальный советник 2 класса - 6 расчетных единиц;

по классному чину муниципальный советник муниципальной службы 1 класса - 5 расчетных единиц;

по классному чину муниципальный советник муниципальной службы 2 класса - 4 расчетные единицы;

по классному чину советник муниципальной службы 1 класса - 4 расчетные единицы;

по классному чину советник муниципальной службы 2 класса - 3 расчетные единицы;

по классному чину референт муниципальной службы 1 класса - 3 расчетные единицы;

по классному чину референт муниципальной службы 2 класса - 2 расчетные единицы.

6.2. Основанием для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин Главе муниципального образования – Председателю Муниципального совета МО Сенной округ является распоряжение Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета МО Сенной округ, принятое на основании решения Муниципального совета МО Сенной округ о присвоении классного чина Главе муниципального образования - Председателю Муниципального совета МО Сенной округ.

6.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается:

- распоряжением Главы муниципального образования - Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ;

- распоряжением Главы Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ.

6.4. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в совокупности не должен превышать четырехдолжностных окладов в год.

6.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, выплачивается ежемесячно со дня присвоения классного чина.

6.6. Начисление ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин производится пропорционально фактически отработанному времени.

7. Премии по результатам труда.

7.1. Размеры премий устанавливаются в процентах от должностного оклада и определяются с соблюдением требований статьи 5 Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления

в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» и в совокупности не должны превышать шести должностных окладов в год (в расчете на одного работника)

7.2. Размер премии, определяемый исходя из личного вклада работника в общие результаты деятельности, соблюдения работником исполнительской дисциплины, качественного, добросовестного и своевременного выполнения своих должностных обязанностей устанавливается:

- Решением Муниципального совета - в отношении Главы Муниципального образования – Председателя Муниципального совета;

- распоряжением Главы муниципального образования - Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, за исключением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета, муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ, Главы Местной администрации;

- распоряжением Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ.

7.3. Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в аппарате Муниципального совета МО Сенной округ и в Местной администрации, могут быть лишены премии полностью или частично за невыполнение должностных обязанностей, в том числе:

- несоблюдение установленных сроков рассмотрения жалоб и заявлений граждан, писем и обращений организаций;

- необоснованное (при отсутствии уважительных причин) несоблюдение установленных сроков предоставления оперативных, информационных и отчетных данных;

- наличие обоснованных жалоб на действия муниципальных служащих;

- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- наличие дисциплинарного взыскания.

8. Материальная помощь.

8.1. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, выплачивается материальная помощь. Размер материальной помощи определяется с соблюдением требований статьи 5 Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» и не должен превышать трех должностных окладов в год (в расчете на одного работника).

8.2. Материальной помощь устанавливается:

- Решением Муниципального совета - в отношении Главы Муниципального образования – Председателя Муниципального совета;

- распоряжением Главы муниципального образования - Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, за исключением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ, Главы Местной администрации;

- распоряжением Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ.

8.3. В целях обеспечения дополнительных гарантий лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы, а также лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Местной администрации и Муниципального совета МО Сенной округ, может быть выплачена дополнительная материальная помощь:

- в связи с юбилейными датами работника, начиная с 50 лет;
- в связи со свадьбой работника;
- в связи с рождением ребенка работника;
- в случае смерти работника (выплачивается близким родственникам работника);
- в случае смерти близких родственников работника (супруг, супруга, родители, дети);
- в случае тяжелого заболевания работника;
- при возникновении иных особых или тяжелых жизненных ситуаций у работника.

8.4. Выплаты дополнительной материальной помощи в случаях, перечисленных в части 8.3 настоящей статьи, могут производиться при имеющейся экономии фонда оплаты труда, и максимальным размером не ограничиваются.

9. Муниципальному служащему может быть установлена доплата за совмещение должностей, за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, выполнение обязанностей отсутствующего работника (на период его очередного отпуска, длительной командировки, отпуска без содержания, периода временной нетрудоспособности), а также при наличии вакантных должностей и при условии имеющейся экономии фонда оплаты труда.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по замещаемой должности и определяется с учетом выполнения конкретной работы при обязательном одновременном выполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

9.1. Выплата доплаты за совмещение должностей устанавливается:

- распоряжением Главы муниципального образования - Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц замещающих должности муниципальной службы в аппарате Муниципального совета МО Сенной округ;
- распоряжением Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ.

10. Заключительные положения.

10.1. В случае экономии утвержденного фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, может быть выплачена премия по результатам труда за квартал, полугодие или за год.

10.2. Решение о размере денежной премии, указанной в пункте 9.1. настоящего Положения принимается:

- распоряжением Главы муниципального образования - Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ, Главы Местной администрации;
- распоряжением Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ;
- решением Муниципального совета МО Сенной округ в отношении Главы муниципального образования - Председателя Муниципального совета МО Сенной округ.