



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕННОЙ ОКРУГ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

190031, Санкт-Петербург, наб. р. Фонтанки, 89, тел. 310-16-96, 310-48-2

Постановление № 73
от 12 апреля 2018 года

***О внесении изменений в Постановление № 246 от 29.12.2012
«Об утверждении положения «О порядке предоставления отпусков работникам
подведомственных учреждений»***

В соответствии с ч. 2 ст 116 Трудового Кодекса РФ,

В целях предоставления и обеспечения социальных гарантий работникам подведомственных учреждений и приведения нормативных правовых актов Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ в соответствии с действующим законодательством

Администрация муниципального образования Сенной округ

ПОСТАНОВИЛА:

1. Внести следующие изменения в Постановление № 246 от 29.12.12, изложив Положение «О порядке предоставления отпусков работникам подведомственных учреждений» в новой редакции согласно приложению.
2. Сохранить для работников подведомственных учреждений, имеющих на день вступления в силу настоящего постановления неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.
3. Исчислять в соответствии с требованиями настоящего Постановления продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам подведомственных учреждений, на день вступления в силу настоящего Постановления, начиная с их нового служебного года.
4. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Сенной округ».
5. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.
6. Контроль за исполнением Постановления возложить на Главу Администрации К.И. Кузьмичеву.

Глава Администрации

К.И. Кузьмичева

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке предоставления отпусков
работникам подведомственных учреждений

1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ настоящим Положением устанавливаются правовые основы предоставления отпусков работникам учреждений, подведомственных Администрации МО Сенной округ.

2. Работникам подведомственных учреждений предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3. Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за три полных календарных года муниципальной службы и(или) работы в учреждениях, подведомственных Администрации МО Сенной округ, но не более 10 календарных дней .

4. Стаж муниципальной службы для целей настоящего положения исчисляется по правилам, предусмотренным для исчисления стажа муниципальной службы в Российской Федерации и Санкт-Петербурге. В стаж муниципальной службы также включаются периоды замещения муниципальных должностей.

5. Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска в соответствии со ст. 119,120 Трудового кодекса РФ лицам, замещающим руководящие должности в подведомственных учреждениях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в следующем размере:

лицам, замещающим должность директора, заместителя директора и начальника отдела – 3 календарных дня.

6. Максимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска не может превышать 45 календарных дней. В случае если отпуск, исчисленный с применением правил, предусмотренных настоящим Положением превышает 45 календарных дней, в полном объеме предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, а ежегодный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется в таком объеме, чтобы общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков не превышала 45 календарных дней.

7. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

8. Работникам подведомственных учреждений может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на срок не более одного года, если иное не предусмотрено действующим законодательством.